



# Biga Groep in Wijk

Om u meer bekend te maken met het werk wat wij doen en welke mogelijkheden er voor u zijn, informeren wij u graag met deze nieuwsbrief.

## Meer mensen met arbeidshandicap aan het werk

Met de komst van de Participatiewet, waarin de bijstand, Wsw en een deel van de Wajong worden samengevoegd gaat er vanaf volgend jaar veel veranderen. Een van de punten in het huidige regeerakkoord is een quotumregeling voor arbeidsgehandicapten. Grote ondernemingen met 25 of meer werknemers moeten op termijn vijf procent werknemers met een arbeidshandicap in dienst hebben. We zullen dus met elkaar nog meer passende banen moeten vinden voor deze groep mensen. Voor een kleine groep medewerkers zal beschut werk altijd noodzakelijk blijven, werk in een vertrouwde omgeving met intensieve begeleiding. Dit bieden wij aan in Zeist. Maar voor het grootste gedeelte van de mensen zijn wij altijd op zoek naar een passende baan bij een werkgever in de regio.



Gerhard ten Hove, directeur Biga Groep

## De nieuwe Wijkse Werkplaats



De OndernemersKring Wijk bij Duurstede (OKW) en de gemeente organiseerden maandag 4 maart een bijeenkomst.

Deze speeddatebijeenkomst was de officiële aftrap van de Wijkse Werkplaats. Het nieuwe logo, ontwikkeld door Biga Groep-medewerker Remco Jacobs werd onthuld. Etske Muis, voorzitter van OKW, presenteerde resultaten van een enquête, die vooraf bij werkgevers was gehouden.

Het ontwikkelen van de Wijkse Werkplaats is een initiatief van de gemeente en de regionale Ondernemerskringen. Samen met lokale (maatschappelijke) organisaties en werkgevers wordt de Wijkse Werkplaats vormgegeven.

Voor Biga Groep was deze bijeenkomst een mooi podium om medewerkers een gezicht te geven. Vijf medewerkers waren aanwezig en werden in het zonnetje gezet. 'Ik heb veel mensen gesproken en mijn profiel kunnen verspreiden, ik hoop dat ik snel gedetacheerd aan de slag kan', aldus Jozé van Maurik.

'Dit hebben we nodig. Er komt een tijd dat we jullie keihard nodig hebben op de arbeidsmarkt', aldus de boodschap van burgemeester Tjapko Poppens voor de medewerkers.



## Mario al tien jaar het vaste gezicht op kinderboerderij De Vliert

*‘Hier heb ik drie lonen; de glimlach van een kind, van het dier en mijn salaris’*

Mario; geboren en getogen Wijkenaar, verzorgt met tomeloze inzet de dieren op kinderboerderij De Vliert in Wijk bij Duurstede. In 2000 kreeg Mario een SW-indicatie en heeft een korte periode in de groen en schoonmaak gewerkt. Inmiddels werkt Mario alweer tien jaar op de kinderboerderij als assistent beheerder. Als het aan hem ligt blijft hij hier zijn hele leven werken.



Dat Mario leergierig is, blijkt wel uit alle cursussen die hij gevolgd heeft. Een schoonmaakdiploma heeft hij behaald, hij volgde een cursus Praktische dierverzorging en bedrijfshulpverlening en heeft zijn tractorrijbewijs op zak.

Nico Roest, voorzitter van de kinderboerderij is heel blij met de inzet van Mario. ‘Mario denkt echt in oplossingen en is erg gedreven. Soms moet hij geremd worden omdat hij iets te enthousiast is in nieuwe dingen oppakken. Jacob Visser, consulent arbeid van Biga Groep, speelt ook een belangrijke rol in de begeleiding. Het is heel fijn dat Jacob zelf ook uit Wijk komt, hij loopt hier regelmatig even binnen en een keer in het kwartaal zitten we om de tafel’.

## Jos ruim acht jaar aan de bak bij AEGIR-Marine

*‘Meten is mijn ding’*

Magazijnmedewerker Jos (55 jaar) werkt met veel plezier bij het scheepvaartbedrijf AEGIR-Marine in Wijk bij Duurstede. ‘Omdat ik ADD heb, is het voor mij belangrijk om een baan te hebben met structuur en regelmaat. Ik zit hier echt goed op mijn plaats. In het magazijn heb ik een eigen ruimte waar ik mijn werk geconcentreerd kan uitvoeren. Ik woon op 10 minuutjes fietsafstand en ben erg betrokken bij dit Wijkse bedrijf’.

Leidinggevende Robert van Herwaarden onderstreept dit. ‘Als Jos ‘s avonds zijn hond uitlaat en hij ziet nog licht branden bij AEGIR, dan gaat hij naar binnen om het uit te doen. Als het eens nodig is om over te werken dan vind Jos dit geen probleem. Hij zet zich echt voor de volle honderd procent in’. AEGIR is een merkonafhankelijke leverancier van schroefasafdichtingen en lagers voor de scheepvaart. Ze bedienen een specialistische markt en hebben hun goede reputatie hoog te houden. Dat Jos ADD heeft is geen issue bij AEGIR.

‘Wij zijn heel tevreden over het functioneren en de gedrevenheid van Jos. We weten precies wat wij aan hem hebben, hij voert zijn werk secuur uit. Hij voert opdrachten uit die voor hem bekend zijn en we geven hem geen tien opdrachten tegelijk. In zoverre houden we rekening met zijn beperking. Zijn werkuren zijn in de loop der jaren uitgebreid van zestien naar veertig uur. Eigenlijk is Jos met ons mee gegroeid’, aldus Robert van Herwaarden, General Manager AEGIR-Marine Production.





## Na 7 jaar uitkering leuke baan voor Mark

*'Ik weet heel goed dat ik iets mankeer'*

Mark maakt met veel plezier de kantoren in het gemeentehuis schoon. Ook de locaties van de gemeentewerf, de sporthal, Stichting Binding en de brandweer zijn bekend terrein voor Mark. Voor Mark is het niet vanzelfsprekend om een baan te hebben waar hij lekker zijn werk kan doen en gewaardeerd wordt.

Op de basisschool was het al snel duidelijk, het leertempo kon hij niet bijbenen. Na speciaal basisonderwijs, heeft hij de VMBO opleiding consumptieve techniek met succes afgerond. Daarna heeft hij een basis kok opleiding gevolgd. Na zijn schoolvertrek heeft hij bij heel wat verschillende horecabedrijven als kok gewerkt. Soms



een paar maanden, soms een half jaar of een jaar. De werkdruk in de horeca paste telkens niet bij Mark. Uiteindelijk kwam hij zeven jaar zonder werk met een uitkering thuis te zitten. Mark: 'Ik kan je vertellen, dat is geen pretje. Het had geen dag langer moeten duren anders was ik depressief geworden'. 'Ik wilde zo graag werken, ik solliciteerde veel maar zonder resultaat. Ook heb ik een aantal trajecten gevolgd bij de Regionale Sociale Dienst.

Uiteindelijk kwam ik, vorig jaar, terecht bij Biga Groep. Ik volgde daar een leertraject voor schoonmaakwerk en na twee maanden kon ik aan de slag. Ze zijn bij de gemeente heel tevreden met ons werk. Het is ook belangrijk dat het gebeurt anders wordt het een vieze bende'.

## Jacob Visser stelt zich aan u voor

Sinds maart 2010 ben ik werkzaam bij Biga Groep als Consultant Arbeid. Ik woon in Wijk bij Duurstede en ben actief lid van de OndernemersKring Wijk bij Duurstede'.

In Wijk bij Duurstede zijn de afgelopen jaren diverse projecten uitgevoerd om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan de slag te helpen. Een van de initiatieven, 'De Wijkse Werkplaats' past goed bij de doelstelling van Biga Groep om passende banen te vinden voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. 'Met Biga Groep geeft u maatschappelijk verantwoord ondernemen een gezicht. Gedreven arbeidskrachten staan klaar om bij u aan de slag te gaan. Ik ben er om zowel uw wensen als de mogelijkheden van de medewerker te kennen en de juiste match te maken, waar beide partijen beter van worden'. Er zijn verschillende middelen om de beperkte arbeidsproductiviteit van mensen te compenseren, zoals loonkostensubsidie en loondispensatie. Biga Groep ontzorgt door de begeleiding en de administratieve rompslomp uit handen te nemen.



Wilt u meer weten over de talenten van onze medewerkers? Of wilt u dat uw eigen professionals zich meer op hun kerntaken richten? Ik wil u graag persoonlijk ontmoeten tijdens de netwerkbijeenkomsten van de OndernemersKring, de lunchbijeenkomst van B-Connect, of ik kom graag bij u langs.

Mijn contactgegevens zijn: 030 850 3286 / 06 515 31327 of [jvisser@bigagroep.nl](mailto:jvisser@bigagroep.nl).

# Deze medewerkers uit Wijk bij Duurstede zoeken per direct een baan!



## Jozé van Maurik (55)

- Beschikbaar: 32 uur per week
- Vaardigheden: iets nieuws opzetten, leidinggeven (ervaring op het gebied van catering en schoonmaak).
- Profiel: eerlijk, betrouwbaar, doorzetter, organisatorisch, doelgericht, gedreven, zorgzaam, creatief.



## Marco Steenis (42)

- Beschikbaar: 36 uur per week
- Vaardigheden: Algemene groenwerkzaamheden, omgang met dieren, schoonmaakwerkzaamheden.
- Profiel: groot verantwoordelijkheidsgevoel, positieve instelling, kan goed zelfstandig werken.



## Hellen Verbeek (37)

- Beschikbaar: 36 uur per week
- Vaardigheden: receptie- en telefoonwerkzaamheden, lichte administratieve (computer)taken en mailingwerkzaamheden.
- Profiel: vriendelijk, zelfstandig, werkt graag in een klein team.



## Remco Jacobs (26)

- Beschikbaar: 36 uur per week
- Vaardigheden: mbo-3 diploma Grafisch DTP (Indesign, Photoshop en Illustrator), veel ervaring in het opmaken van communicatiemiddelen.
- Profiel: vakkundig, breed technisch inzicht in programma's, houdt van duidelijke opdrachten en open communicatie.



**Wilt u kennis maken met een van deze medewerkers?  
Neem contact op met Jacob Visser,  
telefoon 030 850 3286 of 06 515 31327.**